

C.A.M.P.P.
CONSORZIO PER L'ASSISTENZA MEDICO PSICOPEDAGOGICA
Sede Legale: Cervignano del Friuli, via Sarcinelli, 113

Sede Amministrativa: Cervignano del Friuli, via XXIV Maggio, 46

Cervignano, lì 4 Febbraio 2013

Determinazione n. 52

ORIGINALE

Prot. n. 529

U.O. S.I.L. – Servizio di Integrazione Lavorativa - Udine

OGGETTO: Anno attività 2013. Ammissione a titolo pieno del sig. C.L. al Servizio Integrazione Lavorativa

IL DIRETTORE

RICHIAMATO il vigente “Regolamento interno per l’ammissione e la dimissione di utenti dai servizi del CAMPP”, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 31.08.2011;

RICHIAMATA la convenzione per l’anno 2013 che decorre dal 01/01/2013 sottoscritta tra il CAMPP e l’Amministrazione Provinciale di Udine in base a cui quest’ultima affida al Servizio Integrazione Lavorativa del CAMPP la progettazione e la gestione dei percorsi personalizzati di integrazione lavorativa (art. 36 co. 2, L.R. n. 18/2005), denominati Tirocinio di Formazione in Situazione – TFS, Modulo Sviluppo Competenze e Modulo Assunzione, e le attività di consulenza, monitoraggio e sorveglianza post assunzione, a favore dei soggetti segnalati dal Comitato Tecnico per il diritto al lavoro dei disabili;

VISTA la nota prot. 132299 del 26/10/2012, con la quale il Comitato Tecnico per il diritto al lavoro dei disabili in linea con gli accordi e le disposizioni contenute nella convenzione sottoscritta, trasmetteva segnalazione per l’ammissione al Servizio Integrazione Lavorativa del sig. C.L. residente nel comune di MAGNANO IN RIVIERA per l’attivazione di percorsi personalizzati di integrazione lavorativa (art. 36 co. 2, L.R. n. 18/2005), denominati Tirocinio di Formazione in Situazione – TFS, Modulo Sviluppo Competenze e Modulo Assunzione;

VISTO l’esito della valutazione effettuata dal Comitato Tecnico Interno del Servizio Integrazione Lavorativa, riunitosi in data 30/01/2013, ed il conseguente parere favorevole all’ammissione al servizio del sig. C.L., ritenuto in possesso dei requisiti minimi richiesti per poter beneficiare dei progetti attivati dal servizio medesimo così come previsto dalle “Linee guida Requisiti di accesso al Servizio Integrazione Lavorativa” approvate con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 03 del 27.02.2012;

VISTA la formale richiesta di ammissione al servizio presentata dal sig. C.L. in data 30.01.2013;

VERIFICATA la conformità della procedura per l’ammissione del sig. C.L. al dettato dell’art. 3 commi 1, 2 e 3 del Regolamento di ammissione citato;

D E T E R M I N A

1. DI DISPORRE, ai sensi del vigente regolamento interno per l’ammissione e la dimissione di utenti dai servizi del CAMPP, l’accoglimento del sig. C.L., residente nel comune di MAGNANO IN RIVIERA, a decorrere dal 01/02/2013 come segue:

ammissione al SIL per l’attivazione di un percorso personalizzato di integrazione lavorativa (art. 36 co. 2, L.R. n. 18/2005), denominato Tirocinio di Formazione in Situazione – TFS Modulo Sviluppo Competenze;

2. che il presente atto è stato pubblicato ai sensi della L.R. 21/12/2012 n. 26 e della L.R. 31/12/2012 n. 27.



dott.ssa Loredana CECOTTI

CERTIFICATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia conforme all'originale della presente determinazione viene affissa all'Albo dell'Ente per 7 giorni consecutivi da oggi 04/02/2013 fino al 11/02/2013 inclusi.

Cervignano del Friuli, li 4 Febbraio 2013



L'IMPIEGATO ADDETTO

Enrico Saurin

ATTESTATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia conforme all'originale della presente determinazione è stata affissa all'Albo dell'Ente per 7 giorni consecutivi dal 04/02/2013 al 11/02/2013 inclusi e che contro la stessa non sono pervenuti reclami e/o denunce.

Cervignano del Friuli, li

12 FEB. 2013



IL DIRIGENTE

Servizi Amministrativi e Contabili
dott. Italo Moro

Italo Moro

Pratica trattata da : Dell'Oste Daniela - Segreteria - U.O. Servizio di Integrazione Lavorativa - Udine